

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА № 52 С УГЛУБЛЕННЫМ  
ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»

«НИМАЗ ПРЕДМЕТЪЁСТЫ МУРОМЫТЫСА  
ТОДЫТОНЭН 52-ТЙ НОМЕРО  
ОГЪЯДЫШЕТОНЪЯ ШОРЪЁЗО ШКОЛА»  
ОГЪЯДЫШЕТОНЪЯ КОНЪДЭТЭН  
ВОЗИСЬКИСЬ МУНИЦИПАЛ УЖЪЮРТ

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного  
комитета

от «30» августа 2018г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ № 52

Т.И. Попова

30.08.2018г. приказ №130.

## ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность органа самоуправления работников МБОУ «СОШ № 52» (Школы) – Общего собрания трудового коллектива (далее по тексту Собрание).
- 1.2. Собрание является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях регулирования трудовых отношений между работниками и работодателем (директором) МБОУ «СОШ № 52», реализации законного права работников Школы на участие в управлении образовательным учреждением.
- 1.3. Нормативной основой деятельности Собрания являются: Трудовой Кодекс Российской Федерации, Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Устав МБОУ «СОШ № 52», настоящее положение.

### 2. Состав Собрания и организация его работы

- 2.1. Собрание образуют работники Школы всех категорий и должностей, для которых МБОУ «СОШ № 52» является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях совместительства.
- 2.3. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на Собрания могут приглашаться родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и государственных органов исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, а также работники, определенные п. 2.2. настоящего положения.
- 2.4. Организационно-техническое, информационное и документационное обеспечение работы Собрания осуществляется администрацией Школы.

## **2. Полномочия Собрания.**

- 2.1. Принимает решение о необходимости заключения коллективного договора с администрацией Школы.
- 2.2. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор.
- 2.3. Принимает по представлению директора МБОУ «СОШ № 52» Правила внутреннего трудового распорядка Школы, положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 52», другие локальные акты, содержащие нормы трудового законодательства Российской Федерации, а также настоящее положение.
- 2.4. Принимает решение о делегировании полномочий подписания коллективного договора председателю профсоюзного комитета, права представления интересов работников школы – профсоюзному комитету МБОУ "СОШ № 52".
- 3.5. Заслушивает отчеты директора, заместителей директора Школы о выполнении коллективного договора и решений Собрания.
- 3.6. Создает (образует) при необходимости временные и постоянные комиссии для решения отдельных вопросов, отнесенных настоящим положением к компетенции Собрания, и устанавливает их полномочия.
- 3.7. Выдвигает полномочных представителей и (или) образует представительные органы трудового коллектива Учреждения для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.
- 3.8. Выдвигает коллективные требования трудового коллектива Школы и избирает полномочных представителей для участия в работе примирительной комиссии по разрешению коллективного трудового спора.
- 3.9. Выдвигает представителей для работы в составе Совета Учреждения.
- 3.10. Определяет меры, способствующие более эффективной работе МБОУ "СОШ № 52", вырабатывает и вносит предложения директору Школы по вопросам улучшения функционирования совершенствования трудовых отношений и условий труда работников.
- 3.11. Вносит предложения Учредителю по вопросам улучшения функционирования Школы, совершенствования трудовых отношений и условий труда работников.
- 3.12. Вносит предложения Совету Учреждения по улучшению условий труда для включения в Программу развития МБОУ "СОШ № 52".
- 3.13. Осуществляет контроль за выполнением решений Собрания, информирует работников Школы об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Школы по совершенствованию трудовых отношений.
- 3.14. Организует общественный контроль за работой администрации Школы по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда, выполнению других условий коллективного договора.
- 3.15. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития МБОУ "СОШ № 52", другим вопросам деятельности, не отнесенным к компетенции директора, других органов управления (самоуправления).
- 3.16. Полномочия Собрания, определенные настоящим положением, относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

## **4. Регламент работы Собрания.**

- 4.1. Работа Собрания организуется по плану, разработанному на учебный год.
- 4.2. План работы принимается решением Собрания на последнем заседании предшествующего календарного года и утверждается директором Школы.
- 4.3. Собрания проводятся не реже 1 раз в год.
- 4.4. Право созыва внеочередного Собрания принадлежит директору Школы.

- 4.5. Внеочередное Собрание может быть созвано директором Школы по собственной инициативе либо по предложению не менее трети работников.
- 4.6. Из числа присутствующих на Собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.
- 4.7. Перед началом работы Собрания секретарь Собрания фиксирует явку членов Собрания.
- 4.8. При оглашении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе с правом решающего голоса, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения в повестку оформляются решением Собрания.
- 4.9. Собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании более половины работников, для которых МБОУ "СОШ № 52" является основным местом работы.
- 4.10. Все работники Школы, участвующие в Собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания и секретарь Собрания, избираемые из числа членов Собрания, имеют при голосовании по одному голосу.
- 4.11. Приглашенные на Собрание участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.
- 4.12. Решения Собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников Школы, присутствующих на Собрании.
- 4.13. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.
- 4.14. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором МБОУ "СОШ № 52". В остальных случаях решения Собрания имеют для директора Школы рекомендательный характер.
- 4.15. Директор Школы вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением Устава МБОУ "СОШ № 52", настоящего положения.

## **5. Документация и отчетность.**

5.1. В протокол Собрания вносятся:

- дата и место проведения заседания;
- повестка дня заседания;
- краткое изложение выступлений по повестке дня;
- вопросы, вынесенные на голосование;
- результаты голосования;
- принятые решения.

5.2. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива МБОУ "СОШ № 52" постранично нумеруется, скрепляется печатью и хранится в номенклатуре дел.

5.3. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.

5.4. Настоящее положение принимается решением Собрания и утверждается директором Школы по согласованию с председателем профсоюзного комитета. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся в том же порядке.

Принято на Общем собрании трудового коллектива от «29» августа 2018 г.,

протокол №1.